

# **Т Р У Д О В А Я Д Е М О К Р А Т И Я**

---

**Программа учебной дисциплины**

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА (СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ)**

# **66**

**Москва 2015**



*Периодическое издание «Трудовая демократия» Выпуск 66*

**ШКОЛА ТРУДОВОЙ ДЕМОКРАТИИ  
имени Г.Я.Ракитской**

=====

---

**ТРУДОВАЯ  
ДЕМОКРАТИЯ**

=====

**№ 66**

*Ракитский  
Борис Васильевич*

**Программа учебной дисциплины**

**ЭКОНОМИКА ТРУДА  
(СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ)**

**Москва, 2015**

Ответственный за выпуск:  
Б.В.Ракитский

**Трудовая демократия. Выпуск 66. Ракитский Б. В.  
Программа учебной дисциплины «ЭКОНОМИКА ТРУ-  
ДА (СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ)»  
– М.: Школа трудовой демократии им. Г.Я.Ракитской.  
2015. – 40 с.**

**Школа трудовой демократии имени Г.Я.Ракитской  
119361, Москва, ул. Озёрная, 25-287  
Тел.: 8(495) 437-04-97  
E-mail: <brakitskiy@yandex.ru>  
Сайт: <<http://www.shkolatd.ru>>**

© Б.В.Ракитский – текст.

© Школа трудовой демократии им. Г.Я.Ракитской, 2015.

## Программа учебной дисциплины **ЭКОНОМИКА ТРУДА (СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ)<sup>1</sup>**

### Тематический план

№№	Название темы	Форма занятия	Учебных. Часов
1.1	Труд и социально-трудовые отношения	Лекция	2
1.2	Базовые (фундаментальные) понятия экономики труда	Семинар	2
2.1	Основная проблематика экономики труда (социально-трудовых отношений)	Лекция	2
2.2	Структура труда и социально-трудовых отношений и отражающий её научный категориальный аппарат	Семинар	2
3.1.	Разнообразие трудовых ролей и типичные социальные субъекты социально-трудовых отношений	Лекция	2
3.2	Особенности конкретно-исторических типов производителей и предпринимателей	Семинар	2
4.1	Прогресс и состояние научных знаний о труде и экономике труда	Лекция	2
4.2	Трудовая теория стоимости и теория факторов производства — два основных научных подхода к социально-трудовой проблематике	Семинар	2
5.1.	Общественные и производственные условия труда	Лекция	2
5,2	Международные и российские принци-	Семинар	2

<sup>1</sup> Программа разработана в ноябре 2014 г. профессором, доктором экономических наук Ракитским Борисом Васильевичем — научным руководителем Интернационального университета трудящихся и эксплуатируемых (Рабочего университета) и Школы трудовой демократии имени Г.Я.Ракитской.

	пы и нормы в сфере труда		
6.1.	Трудовой потенциал общества, его воспроизводство и эффективное использование	Лекция	2
6.2.	Теоретические основы экономики труда	Коллоквиум	2
7.1.	Трудовая социализация, занятость и безработица. Так называемый рынок труда	Лекция	2
7.2.	Политика занятости в России	Дискуссия	2
8.1..	Организация труда в обществе и на предприятиях. Производительность труда и интенсивность труда.	Лекция	2
8.2.	Производительность труда и интенсивность труда	Семинар	2
9.1.	Продолжительность и режимы работы	Лекция	2
9.2.	Рабочий день, рабочая неделя, рабочий год. Время и режимы отдыха	Практическое занятие	2
10.1.	Производственная обстановка труда, профессиональные риски и обеспечение безопасности труда	Лекция	2
10.2.	Система охраны (защиты) труда от производственных рисков	Семинар	2
11.1	Отношение к труду и вознаграждение за труд	Лекция	2
11.2	Политика заработной платы в обществе и в организации	Семинар	2
12.1	Природа законодательных, договорных и административных норм в сфере труда. Обязательное страхование в сфере труда	Лекция	2
12.2	Система государственных гарантий. Государственные социальные стандарты в сфере труда.	Практическое занятие	2
13.1	Конфликты интересов и конфликты права в сфере труда. Способы их предотвращения или преодоления	Лекция	2
13.2	Практические формы взаимоотношений труда и капитала. Социальное партнёрство, протесты, выступления, забастовки, переговоры, суды и трудовой арбитраж	Семинар	2

14.1.	Отношения работников и руководителей. Культура управления. Трудовая мораль и трудовая дисциплина	Лекция	2
14.2.	Ценности труда. Типы трудовых судеб		2
15.1.	Комплексная реформа социально-трудовых отношений в России в 1990-2000-е годы	Лекция	2
15.2.	Основные тенденции перемен в общественных условиях труда в России	Семинар	2
16.1.	Проблемы и перспективы обеспечения достойного труда в России	Лекция	2
16.2.	Президентские установки на период до 2018 г. и ход их выполнения	Семинар	2
	<b>ЭКЗАМЕН</b>		
	<b>ИТОГО</b>		64

**Учебная программа дисциплины  
ЭКОНОМИКА ТРУДА  
(СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ)**

**Тема 1.1. Труд и социально-трудовые отношения  
(лекция 2 часа)**

Общество и его преобразовательная деятельность (практика). Труд как практическая деятельность. Труд вообще (общий массив труда), общественно организованный (социализированный) труд и труд, не организованный общественно.

Процесс труда, его содержание и общественная форма. Сущность и природа социально-трудовых отношений.

Процесс обобществления труда и производства. Обмен деятельностью. Разделение и кооперация труда. Соизмерение затрат и результатов в обмене деятельностью. Проблема эквивалентности обменов деятельностью.

Способы достижения эквивалентности обменов. Редукция труда и её сугубо общественная природа. Исторический путь к эквивалентности обменов и редукции труда.

Товарно-фетишистское восприятие общественного

характера труда.

**Основные термины:**

Практика

Труд

Социально-трудовые отношения

Обмен деятельностью

Разделение труда

Кооперация труда

Редукция труда

Товарно-денежный фетишизм

**Тема 1.2. Базовые (фундаментальные) понятия  
экономики труда  
(Семинар 2 часа)**

Желательно, чтобы к семинару студенты в порядке самостоятельной работы подготовили 7 коротких, но серьёзных докладов:

«Труд.. Дефиниция понятия и комментарий»

«Социально-трудовые отношения. Дефиниция понятия и комментарий»

«Обмен деятельностью. Дефиниция понятия и комментарий»

«Разделение труда. Дефиниция понятия и комментарий»

«Кооперация труда. Дефиниция понятия и комментарий»

«Редукция труда. Дефиниция понятия и комментарий»

«Товарно-денежный фетишизм. Дефиниция понятия и комментарий»

Задача семинара двоякая:

— привить навык и вкус выработки строгого определения и понимание «продуктивности» понятийного аппарата;

— «разжевать», усвоить 7 названных понятий как фундаментальные (базовые) для всего курса «Экономики труда».



Будет идеально, если ведущий семинар преподаватель сумеет добиться связанного видения всех этих категорий, заложит основы целостного видения предмета.

### **Литература по теме 1.1 и 1.2**

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология. - М.: Изд. РАГС. 2007. 179 с.

Давыдов Ю.Н. Труд и свобода. - М.: «Высшая школа». 1962.

Маркс К. Капитал. Том 1. Глава 5.§1. Процесс труда; Глава 11. Кооперация; Глава 12. Разделение труда и машины. - Любое издание.

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Главы I-III. - М.: ЭКСМО. 2007.

Берри Л.Я. Разделение труда. История развития разделения труда. — «Экономическая энциклопедия. Политическая экономия». Том 3. - М.: «Советская энциклопедия» 1979.

«Практика общественная»; «Практика общественная материальная»; «Труд»; «Труд общественно-организованный»; «Труд общественный»; «Труд, не организованный общественно»; «Социально-трудовые отношения»; «Кооперация труда»; «Разделение труда»; «Редукция труда» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

### **Тема 2.1. Основная проблематика экономики труда (социально-трудовых отношений) (лекция 2 часа)**

Экскурс в историю: почему наука о труде и о социально-трудовых отношениях называется «Экономика труда».

Предметная область (познавательные задачи) экономики труда. Основная проблематика экономики труда как отражение практических потребностей в научно глубоких и научно строгих знаниях. Соотношение науки и так называемого здравого смысла.

Основные структурные моменты всякого процесса труда. Развитие представлений о структуре труда. Производственные условия труда.

Структура социально-трудовых отношений. Почему она так сложна? Мировоззренческие представления об устоях (устройстве) общественно организованного воспроизводства (практики) и труда. Мировоззренческая природа трудовой теории богатства (стоимости) и теории факторов производства.

Основные элементы структуры социально-трудовых отношений:

— состав участников (субъектов) социально-трудовых отношений. Типичные субъекты. Конкретно-исторические типы работников и предпринимателей;

— общественные условия труда и их состав (структура);

— международный опыт социально-трудовых отношений. Общепризнанные принципы и международные правовые нормы в социально-трудовой сфере;

— трудовой потенциал и процессы его воспроизведения и развития;

— трудовая социализация;

— организация труда в обществе и в низовых звеньях хозяйства;

— отношение к труду;

— вознаграждение за труд;

— институты-регуляторы в социально-трудовой сфере. Трудовое право, трудовая мораль, трудовая ответственность;

— типы и культура трудовых взаимоотношений.

Нормальные социально-трудовые отношения и социальные риски их нарушения. Система социальной защиты, социальная защищённость и незащищённость в сфере труда. Понятие достойного труда.

**Новые основные термины:**

Социально-трудовая сфера.

Структура процесса труда.

Структура социально-трудовых отношений.

## **Тема 2.2. Структура труда и социально-трудовых отношений и отражающий её научный категориальный аппарат**

**(Семинар 2 часа)**

Задача семинара — расширить и углубить целостное видение предмета (труда и социально-трудовых отношений). Опираясь на 7 базовых понятий, усвоенных при изучении темы 1, необходимо «нарастить» понимание студентами возможно большего числа содержательных процессов и отношений и закрепить это понимание на уровне соответствующих категорий.

Ни в коем случае не следует добиваться заучивания и затверживания перечня содержательных процессов и отношений (и категорий). Все они будут изучаться в следующих темах курса. Необходимо и достаточно добиться, чтобы студенты от целостного видения предмета на существенном уровне (итог изучения первой темы) реально продвинулись к целостному видению предмета и на содержательном уровне. То есть чтобы целостность предмета обрела в их представлениях структурированный вид. Тем самым студенты будут готовы изучать каждую из последующих содержательных тем не как изолированную от остальных, а в целостном контексте (в должной взаимосвязанности).

Конкретная программа семинара по теме 2.2 разрабатывается преподавателем, ведущим занятия в группе.

### **Литература по теме 2.1 и 2.2**

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология. - М.: Изд. РАГС. 2007. 179 с.

Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения (общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России). - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2003. 480 с.

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я., Мандель М.Д. Социально-трудовые права и свободы: российские и междуна-

родные принципы, нормы, проблемы. Учебник. – М.: 2008. 640 с.

Соловьёв А.В. Типология социально-трудовых отношений: опыт научного исследования. Учебное пособие. — М.: Изд-во «Новые печатные технологии», 2013.

### **Тема 3.1 Разнообразие трудовых ролей и типичные социальные субъекты социально-трудовых отношений (лекция 2 часа)**

Структура трудового процесса и разнообразие трудовых функций и трудовых ролей. Комбинации функций. Функции организации производства и управления трудовым процессом.. Исполнительские функции.

Предприниматели и работники.

Доиндустриальные типы хозяина и работника. Крестьянин. Ремесленник. Торговец (лавочник, коробейник). Слуги (прислуга). Батрак. Артельщик. Подмастерье. Приказчик.

Промышленная революция и порождённые ей типы индустриального работника. Рабочий. Собственник. Управляющий. Служащий.

Занятие. Должность. Профессия. Рабочее место.

Научно-техническая революция и порождаемые ей типы постиндустриального работника.

Понятия социальной субъектности и социального субъекта. Типичные социальные субъекты капиталистических социально-трудовых отношений. Различия их положения в обществе и на производстве. Глубинные социальные корни этих различий.

Капиталистический предприниматель и когорта («вертикаль») исполняющих его функции. Собственники; генеральные управляющие и линейные управляющие (начальники); администрация; работодатель. Низовой начальник как социальная фигура.

Трудящиеся. Трудовой коллектив.

Субъекты-представители (институты) предпринимательства и трудящихся на уровне общества (на макросоциальном уровне). Социальные силы.

**Новые основные термины:**

Предприниматели  
Капиталистические предприниматели  
Работники  
Доиндустриальный работник  
Индустриальный работник  
Ремесленник  
Рабочий  
Постиндустриальный работник  
Социальные субъекты  
Социальные силы

**Тема 3.2. Особенности конкретно-исторических типов  
производителей и предпринимателей  
(Семинар 2 часа)**

Учебная цель семинара — добиться усвоения студентами (именно усвоения, а не «принятия к сведению» наподобие книжного знания), как минимум, следующих истин:

— в социально-трудовой сфере все действия и взаимодействия субъектны;

— социальные статусы и социальные роли субъектов разнообразны, но поддаются типизации и относительно устойчивы;

— массовидные типы трудовых ролей и социально-трудовых субъектов складываются под влиянием структуры трудового процесса и конкретно-исторической структуры социально-трудовых отношений.

Преподаватель, ведущий семинар, скорее всего, выберет из всего разнообразия трудовых ролей и социально-трудовых субъектов лишь некоторые и найдёт способы предметно и доходчиво растолковать их.

Следует учитывать, что на втором курсе бакалавриата учатся как студенты, никогда в жизни не вступавшие в трудовые отношения, так и студенты, уже работающие (часть из них – в теневой занятости).

## **Литература по теме 3.1 и 3.2**

Берри Л.Я. Разделение труда. История развития разделения труда. — “Экономическая энциклопедия. Политическая экономия”. Том 3. - М.: “Советская энциклопедия” 1979.

«Занятие»; «Профессия»; «Крестьяне»; «Буржуазия»; «Капиталисты»; «Трудящиеся»; «Трудовой коллектив», «Силы социальные»; «Субъект»; «Субъектность»; «Субъектный ряд»; «Профсоюзы» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

## **Тема 4.1. Прогресс и состояние научных знаний о труде и экономике труда**

**(лекция 2 часа)**

Научные знания о труде и об экономике труда как составная часть обществоведения и политической экономии.

Античные представления о труде. Представления о труде в религиозных идеологиях.

Учение об источниках богатства (о производительном труде), его предмет и исторические вехи развития. Эволюция и классовое позиционирование учений о труде как источнике создания богатства (стоимости). А.Смит. Д.Рикардо. Ж.Б.Сэй. Ф.Бастиа. К.Маркс. Д.Б.Кларк.

Вклад К.Маркса и Ф.Энгельса в науку о труде. Вклад Ф.У.Тейлора в науку о труде.

Степень свободы работника в обществе и социальной ответственности собственника — гуманистические критерии выделения фаз (ступеней) развития социально-трудовых отношений.

Идеи Просвещения и Великой Французской революции и их вклад в учения о гражданских, социальных и трудовых правах и свободах. Их влияние на современные социально-трудовые доктрины.

Идеи гуманизации труда (феодалный и буржуазный

социализм). Идеи социального партнерства.

Утопический социализм. Эксперименты Роберта Оуэна в 1829-1835 гг. Мастерские Веры Павловны в романе Н.Г.Чернышевского “Что делать?”

Новации в организации труда предпринимателей-практиков (Г.Форд, Батя, корпорация «Тойота», практика «человеческих отношений» и др.).

Научный социализм. Тенденции развития социально-трудовых отношений в мире.

Наука о труде в СССР. Экономика труда. Управление трудом. Введение научной категории “социально-трудовые отношения”.

Смена социально-трудовых парадигм в 90-е годы. Основные современные доктрины социально-трудовых отношений.

**Новые основные термины:**

Источник богатства

Производительный труд

Трудовая теория стоимости

Теория факторов производства

Экономика труда

Управление трудом

**Тема 4.2. Трудовая теория стоимости и теория факторов производства — два основных научных подхода к социально-трудовой проблематике (Семинар 2 часа)**

Очень важно вооружить студентов пониманием, что научные знания о труде вырабатываются, накапливаются и применяются в классово структурированном обществе и в увязке с разными идеологиями. В итоге складываются и сосуществуют целостные науки о труде и социально-трудовых отношениях, выстроенные на разных (вплоть до взаимоисключающих) идеологических основаниях. Эти партийные науки о труде не являются заблуждениями, они истинны. Просто они обслуживают практику разных общественных классов.

Задача ведущих семинар — помочь студентам внимательно разобраться в трудовой теории стоимости и в теории факторов производства. Обязательно нужно показать, насколько разные трактовки одних и тех же реальных процессов и отношений произрастают на основе этих общих теорий. В итоге выявится несовместимость (но при этом истинность) теории эксплуатации труда и классовой борьбы труда и капитала, с одной стороны, и теории социального партнёрства — с другой.

### **Литература по теме 4.1 и 4.2**

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов.

Сей Ж.-Б. Трактат политической экономии

Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения

Маркс К. Капитал. Том 1

Кларк Д.Б. Распределение богатства

Брей Д.Ф. Несправедливости в отношении труда и средства к их устранению или век силы и век справедливости (перевод с англ.) - М.: Госполитиздат. 1956. 259 с.

Тейлор Ф.У. Принципы научного менеджмента (перевод с англ.). - М.: “Контроллинг”. 1991. 104 с.

Туган-Барановский М.И. Заработная плата. Глава III раздела IV книги “Основы политической экономии” - М.:РОСПЭН. 1998.

Международные акты о правах человека. Сборник документов. - М: Изд. НОРМА. 2000. 784 с.

Петиция рабочих и жителей Петрограда 9 января 1905 г. - Журнал “Общественное мнение большинства” №1. 2005.

Тейлоризм: изложение системы и её социально-трудовой анализ. Сост. Б.В.Ракитский. - Школа трудовой демократии. 2005. 99 с.

Философская энциклопедия в 5 томах. – М.: Изд. «Советская энциклопедия». 1962-1970. Статьи «Труд» и др.



Экономическая энциклопедия. Политическая экономия. В 4 томах. – М.: Изд. «Советская энциклопедия». 1971-1980.

Ракитский Б.В. Назревшие проблемы модернизации учебной дисциплины “Экономика труда” - В кн.: “Трансформация социально-трудовых отношений: проблемы, уроки, вектор развития” Материалы научно-практической конференции, состоявшейся в РАГС 25 ноября 2005. Часть 1. Актуальные проблемы трансформации социально-трудовых отношений. - М.: Изд. РАГС. 2006. Стр. 86-93.

Материалы заочного Круглого стола «Эксплуатация: марксистская теория и реальность» – Журнал «Мировая экономика и международные отношения» 1992 №12; 1993 №№1 и 3.

Ракитская Г.Я. Современная теория эксплуатации (эксплуатация как тип социально-трудовых отношений) – Периодическое издание «Обществознание большинства» 2005. №2. Стр. 3-30

Ракитский Б.В. Современные научные и практические подходы к проблематике труда против устаревших и бесперспективных подходов. — Научно-практический журнал «Уровень жизни населения регионов России» 2013, №6. Стр. 27-34.

### **Тема 5.1. Общественные и производственные условия труда (лекция 2 часа)**

Понятие и круг условий труда. Различение общественных и производственных условий труда.

Общественные условия труда. Основные компоненты общественных условий труда:

- общественные условия формирования способностей к труду (трудового потенциала);
- общественные условия трудовой социализации;
- продолжительность и режимы работы;
- уровень (культура) организации труда в обществе и хозяйствующих звеньях;

— общественные условия (нормы) вознаграждения за труд. Мера справедливости вознаграждения за труд.

Производственные условия труда. Основные компоненты производственных условий труда:

- производственная обстановка труда;
- регламенты трудового процесса;
- профессиональные риски;
- защита от профессиональных рисков (охрана труда).

Российские и международные принципы и нормы формирования и воспроизведения общественных и производственных условий труда.

### **Новые основные термины:**

Общественные условия труда

Производственные условия труда

Профессиональные риски.

## **Тема 5.2. Международные и российские принципы и нормы в сфере труда**

### **(Семинар 2 часа)**

Задача семинара — ознакомление студентов с принципами и нормами в сфере труда, с документами, в которых фиксируются нормы условий труда. Здесь ещё не обязательно вникать в существо. Здесь главное — увидеть своими глазами, прочитать формулировки, послушать комментарии преподавателя. Это пока что нечто вроде экскурсии, беглого ознакомления, общего ориентирования.

Преподаватель сам построит занятие так, чтобы оно было и занимательным, и полезным. И приближало бы студента к будущему вдумчивому обращению к подобным документам.

### **Литература по теме 5.1 и 5.2**

Пересмотренная Европейская социальная хартия. - 1999. 92 с.

Трудовой кодекс Российской Федерации. Последнее издание.

Ракитский Б.В, Ракитская Г.Я., Мандель М.Д. Социально-трудовые права и свободы: российские и международные принципы, нормы, проблемы. Учебник. – М.: 2008. 640 с.

Ракитский Б.В. Достойные условия труда в обществе и на предприятии (теоретические и практические проблемы) — М.: изд. РАГС. 2010. 134 с.

**Тема 6.1. Трудовой потенциал общества,  
его воспроизводство  
и эффективное использование  
(лекция 2 часа)**

Трудовой потенциал общества как накопленный результат исторической практики и социокультуры народа. Трудовой потенциал как ресурс развития общества. Структура трудового потенциала как воплощение общественной организованности руда.

Труд как базовая ценность и право на труд как фундаментальное социальное право. Экономически активное население. Обязанности государства и общества в обеспечении права на труд. Материальная база общественного воспроизводства как система рабочих мест для народа. Обязанности собственников и государства в обеспечении полной, продуктивной и добровольно избранной занятости.

Трудовая иммиграция и трудовая эмиграция.

Понятие состава занятий. Опасности и механизмы деградации состава занятий и трудового потенциала.

Сущность доктрин “человеческого фактора” и “человеческого капитала”, “вложений в человека”. Доктрина “человеческого капитала” и перспективы гарантий прав человека.

Противоречия в подходах общества, государства и предпринимательства к трудовому потенциалу, к его развитию и использованию.

Многовековая проблема “лишних людей”. Резервная

армия труда и историческая логика её возникновения. Процессы деклассирования (люмпенизации) и образования “социального дна” (люмпен-пролетариев и люмпен-интеллектуалов). Теория и практика социальной резервации. Рентная экономика как разновидность социальной резервации. Проблемы люмпенизации в обстановке глобализации.

Проблемы социальной реинтеграции. Международные и российские подходы.

**Новые основные термины:**

Трудовой потенциал

«Человеческий капитал»

Занятие

«Лишние люди»

**Литература по теме 6.1.**

Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года. Утверждена Президентом РФ 13 июня 2012 г.

Ракитский Б.В. Достойные условия труда в обществе и на предприятии (теоретические и практические проблемы). Глава вторая. — М.: изд. РАГС. 2010. Стр. 7-52.

«Занятие»; «Профессия»; «Социальной резервации теория»; «Человеческого капитала теория» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

**Тема 6.2. Теоретические основы экономики труда  
(коллоквиум 2 часа)**

Коллоквиум — собеседование, задачи которого:  
— промежуточный контроль и самоконтроль за усвоенностью пройденного учебного материала;  
— активизация изучения курса;  
— выявление студентов, опережающих товарищей в изучении курса (в усвоении материала) с тем, чтобы учесть результаты коллоквиума при конечной оценке знаний.

На коллоквиум выносятся пройденные темы 1, 2, 3, 4, 5, 6.

Программой коллоквиума могут быть программы лекций и семинаров, а литературой — рекомендованная литература к курсу в целом и к пройденным темам.

Преподаватели, ведущие занятия в группах и проводящие коллоквиум, могут при желании разработать свою программу и свой сценарий коллоквиума. В этом случае описываются:

- тематика коллоквиума;
- формы его организации;
- порядок проведения;
- критерии оценки результатов.

### **Тема 7.1. Трудовая социализация, занятость и безработица. Так называемый рынок труда**

#### **(лекция 2 часа)**

Трудовая социализация как проблема и процессы практического вхождения (включения) людей в общественно-организованный труд. Историческое развитие способов трудовой социализации. Наём как способ трудовой социализации.

Теория товара рабочая сила и рынка труда.

Занятость и лишённость занятости (безработица) в капиталистическом обществе. Природа социальных рисков безработицы. Принципы политики занятости.

Типы занятости. Эволюция преобладающих типов занятости. Нанятость. Самозанятость. Работа по гражданско-правовому договору.

Прекаризация труда (нестандартные формы занятости). Заёмный труд и его системы.

Скрытая трудовая социализация (скрытая занятость и скрытая безработица).

Конкуренция в сфере трудовой социализации («на рынке труда»). Добросовестная и недобросовестная конкуренция. Конкуренция между нанимателями. Конкуренция между нанимающимися. Трудовая миграция как фактор конкуренции в сфере трудовой социализации («на

рынке труда»). Природа и механизмы ограничения конкуренции в сфере трудовой социализации.

Обязанности государства по обеспечению нормальных общественных условий трудовой социализации.

Содействие в поисках занятости.

### **Новые основные термины:**

Трудовая социализация

Занятость

Безработица

Наём

Нанятость

Скрытая занятость

Скрытая безработица.

Конкуренция в сфере трудовой социализации («на рынке труда»).

Добросовестная конкуренция на рынке труда

Недобросовестная конкуренция на рынке труда

Конкуренция между нанимателями

Конкуренция между нанимающимися

Содействие в поисках занятости.

## **Тема 7.2. Политика занятости в России (дискуссия 2 часа)**

Дискуссия проводится по программе и по правилам, разработанным преподавателем, ведущим семинары.

В ходе дискуссии рекомендуется осветить и обсудить, в частности, следующие темы:

— преобладающие типы трудовой социализации (занятости) в Российской империи в 19 веке и в СССР в 20 веке;

— политика занятости в Российской Федерации в 1990-2000-е годы:

— поворот в политике занятости, обозначенный майскими Указами Президента РФ 2012 года:

— новации в сфере занятости (в частности, заёмный труд).

## **Литература по теме 7.1 и 7.2**

Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года. Утверждена Президентом РФ 13 июня 2012 г.

Трудовой кодекс Российской Федерации.

“О занятости населения в Российской Федерации” Закон РФ №1032-1. 1991.

Копенгагенская декларация о социальном развитии. 1995.

Пересмотренная Европейская Социальная Хартия. - 1999.

Европейская социальная хартия. Справочник. Пер. с фран. - М: Международные отношения. 2000.

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. - М. Эксмо, 2007.

Плакся В.И. Безработица в рыночной экономике (Вопросы теории, методологии, государственного регулирования). - М: Издательство РАГС. 1996.

Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика (социально-экономический аспект). - М.: Изд. РАГС. 2004.

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Влияние глобализационных реформ 1990-2000-х годов на положение трудящихся России. - М.: ШТД. 2007. 59 с.

Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения. (Общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России). Главы 8 и 9. — М.: Институт перспектив и проблем страны. 2003. Стр. 300-353..

Ракитский Б.В. Занятость и безработица: российские и международные принципы, нормы, проблемы. - М.: 2001. 43 с.

Скрытая безработица: феномен, анализ, последствия) - М.: 1998. 175 с.

Служба занятости: 10 лет - история, деятельность. - М.: Изд. “Экономика”. 2001. 215 с.

Ракитский Б.В. Конкретно-исторические особенности становления рынка труда в СССР. - Журнал “Вопросы экономики” 1991. № 9.

Грачёв М.В. Исторические истоки монополизма в сфере занятости. — В монографии «Монополизм и анти-монопольная политика». М.: Изд. «Наука» 1993. Стр. 142-150.

«Безработица»; «Безработица скрытая»; «Дискриминация»; «Занятость», «Занятые»; «Типы занятости»; «Экономически активное население» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

Ракитский Б.В. Приоритетные социально-трудовые проблемы и подходы к их решению (к формированию позиции профсоюзов) — Периодическое издание «Трудовая демократия» Выпуск 63. М.: Школа трудовой демократии. 2013. С. 11-40.

Российский статистический ежегодник. Раздел «Труд».

## **Тема 8.1. Организация труда в обществе и на предприятиях.**

### **Производительность труда и интенсивность труда**

#### **(лекция 2 часа)**

Организация труда как составная часть организации общественного воспроизводства (хозяйства). Собственность как власть в хозяйстве. Распределение и типы хозяйственной власти и соответствующие типы организации производства и труда.

Структура организации труда в обществе. Принципиальное отличие организации труда в хозяйстве в целом и в конкретных хозяйствующих звеньях.

Предпринимательство как функция организации хозяйства (общественно-организованного труда). Функции индивидуальных предпринимателей, класса предпринимателей, государства и структур гражданского общества в организации труда.

Системы организации труда.

Нормирование труда как составная часть организации труда. Нормы труда. Типовые нормы труда. Пересмотр норм труда.



Эффективная организация труда. Единство и противоречивость критериев экономической эффективности и социальной эффективности. Проблема так называемых социальных последствий развития производства.

Производительность труда как главный экономический критерий эффективной организации труда. Факторы роста производительности труда. Научно-технический, технологический и организационный прогресс. Интенсификация труда.

Типичные перемены в организации труда при модернизации производства. Типичные перемены в организации труда при инновационном развитии производства.

### **Новые основные термины:**

Организация труда в обществе

Организация труда в хозяйствующем звене

Нормирование труда

Производительность труда

Интенсивность труда

Модернизация производства

Инновационное развитие производства.

## **Тема 8.2. Производительность труда и интенсивность труда**

### **(Семинар 2 часа)**

Основная задача семинара – усвоение понятий и проблематики производительности и интенсивности труда. Студенты должны понять, что рост производительности труда — результат эффективной организации труда, то есть забота и профессиональная обязанность прежде всего менеджеров (управляющих). Рост выработки на основе интенсификации труда — это, чаще всего, свидетельство плохой организации труда.

Полезно было бы привлечь для иллюстрации практику Ф.У.Тейлора.

Мы сделаем доброе дело, если растолкуем студентам трудовые проблемы модернизации производства и инновационного подхода.

Конкретную программу семинара составляет преподаватель, ведущий семинар.

### **Литература по теме 8.1 и 8.2**

Тейлоризм: изложение системы и её социально-трудовой анализ. Сост. Б.В.Ракитский. — Школа трудовой демократии. 2005. 99 с.

Ракитский Б.В. Приоритетные социально-трудовые проблемы и подходы к их решению (к формированию позиции профсоюзов) — Периодическое издание «Трудовая демократия» Выпуск 63. М.: Школа трудовой демократии. 2013. С. 11-23 и 49-56.

### **Тема 9.1. Продолжительность и режимы работы (лекция 2 часа)**

Понятие “рабочее время”. Разные отношения по поводу рабочего времени при двух разных моделях эксплуатации.

Примитивные формулы взаимоотношений по поводу рабочего времени.

Особенности отношений по поводу рабочего времени.

Интересы капитала, касающиеся рабочего времени. Риски нарушения интересов капитала, касающиеся рабочего времени. Многообразие практических форм достижения интереса капитала.

Интересы трудящихся по поводу продолжительности и режимов рабочего времени. За что бороться? Против чего бороться? Субъекты, представляющие интересы трудящихся.

Способы регулирования отношений по поводу рабочего времени.

Время отдыха.

Тенденции формирования социальных стандартов рабочего времени и времени отдыха.

### **Новые основные термины:**

Рабочее время

Продолжительность рабочего времени

Режимы работы  
Время отдыха

**Тема 9.2. Рабочий день, рабочая неделя, рабочий год.  
Время и режимы отдыха  
(Практическое занятие 2 часа)**

Программу занятия разрабатывает преподаватель, ведущий занятие.

Лектор курса рекомендует практическое занятие с использованием текста Трудового кодекса (разделы «Рабочее время» и «Время отдыха»).

**Литература по теме 9.1 и 9.2**

Конституция Российской Федерации.

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Европейская социальная хартия (пересмотренная). - 1999. 92 с.

Киселёв И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. -М: Дело. 1999. 728 с.

Ракитский Б.В, Ракитская Г.Я., Мандель М.Д. Социально-трудовые права и свободы: российские и международные принципы, нормы, проблемы. Учебник. Глава 10. «Продолжительность и режимы работы» – М.: 2008. Стр. 296-347.

Ракитский Б.В. Рабочее время. Интересы рабочих и интересы капитала. — Периодическое издание “Трудовая демократия” Выпуск 60. – М.: ШТД. 2011. 40 с.

Ракитский Б.В. Об очередных инициативах по изменению общественных условий труда (продолжительность рабочего времени, режимы рабочей недели, почасовой факсон минимального размера оплаты труда). — Периодическое издание «Бюллетень Школы трудовой демократии» №38. М.: ШТД им. Г.Я.Ракитской. 2014. 18 с..

## **Тема 10.1. Производственная обстановка труда, профессиональные риски и обеспечение безопасности труда**

**(лекция 2 часа)**

Понятие «производственные условия труда». Структура (строение) производственных условий труда. Производственная среда и параметры конкретных трудовых процессов.

Производственные (профессиональные) риски. Подходы к определению круга производственных рисков.

Вредность и опасность на производстве.

Нормальные производственные условия труда с точки зрения предпринимательства и с точки зрения эксплуатируемых трудящихся.

Практические формы реакции на актуальные производственные риски. Интересы и реакции работников, предпринимательства, государства, негосударственных субъектов гражданского общества. Противоречивые импульсы конкуренции.

Содержание основных форм обеспечения надлежащей охраны труда. Запреты. Ограничения. Компенсации. Требования (протестные требования).

Государственные нормативные требования охраны труда.

Законодательные предпосылки гарантий безопасности на производстве. Три активных права трудящихся: право знать, право участвовать, право отказаться.

### **Новые основные термины:**

Производственные условия труда

Производственные (профессиональные) риски

Охраны труда

Безопасный труд

Право знать

Право участвовать

Право отказаться

## **Тема 10.2. Система охраны (защиты) труда от производственных рисков (Семинар 2 часа)**

Задача семинара — максимально расширить кругозор студентов относительно реальной ситуации на производстве, системе охраны труда и правах работников в этой сфере.

Программу занятия вырабатывает преподаватель, ведущий семинары.

### **Литература по теме 10.1 и 10.2**

Трудовой Кодекс Российской Федерации. Раздел «Охрана труда».

Европейская социальная хартия (пересмотренная). - 1999. 92 с.

Ракитский Б.В, Ракитская Г.Я., Мандель М.Д. Социально-трудовые права и свободы: российские и международные принципы, нормы, проблемы. Учебник. Главы 12 и 13. – М.: 2008. Стр. 395-465.

Роик В.Д. Управление условиями и охраной труда. Учебное пособие. — М.: Изд. РАГС. 2004. 256 с.

## **Тема 11.1. Отношение к труду и вознаграждение за труд (лекция 2 часа)**

Потребности и интересы. Стимулы к труду. Заинтересованность в труде (материальная, моральная, творческая). Отношение к труду как элемент социально-трудовых отношений. Отношение к труду в обществах разного типа.

Вознаграждение за труд. Зарплата как вознаграждение за общественно-организованный труд. Заработная плата как составная часть необходимого продукта (фонда жизненных средств трудящихся).

Теории заработной платы как цены рабочей силы или как цены труда. Теория заработной платы как арендной платы за временное пользование рабочей силой

(трудом) как ресурсом.

Социальная теория заработной платы (М.И.Туган-Барановский; Г.Я.Ракитская).

Факторы, формирующие уровень оплаты труда на макро- и микроуровнях. Роль соотношения социальных сил в регулировании уровня заработной платы и стоимости рабочей силы.

Категория “нормальный (справедливый) уровень оплаты труда”. Справедливое вознаграждение в международных и российских нормах. Национальные (конкретно-исторические) различия нормального уровня оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) как социальный стандарт и его место в гарантировании справедливого вознаграждения за труд.

Понятие политики заработной платы. Основные особенности политики заработной платы в обществе и в организациях России.

### **Новые основные термины:**

Потребности

Интересы

Стимулы к труду

Заинтересованность в труде

Отношение к труду

Стоимость рабочей силы

Заработная плата

Минимальный размер оплаты труда

Нормальный уровень оплаты труда

### **Тема 11.2. Политика заработной платы в обществе и в организации (Семинар 2 часа)**

Семинар проводится по программе, разработанной ведущим преподавателем.

Учебная задача семинара — в достаточной мере сориентировать студентов относительно реальной поли-

тики заработной платы, проводимой в России как государством, так и предпринимательством.

### **Литература по теме 11.1 и 11.2**

Конституция Российской Федерации.

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Европейская социальная хартия (пересмотренная). - 1999. 92 с.

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. (глава 8. О заработной плате).

Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. (Глава 5. О заработной плате)

Маркс К. Капитал. Том 1. Глава “Заработная плата”.

Туган-Барановский М.И. Заработная плата. Глава III раздела IV книги “Основы политической экономии” - М.:РОСПЭН. 1998.

Жуков А.Л. Регулирование заработной платы: современные тенденции и пути реформирования. — М.: ИД «АТиСО». 2014. 407 с.

Киселёв И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. Учебник для вузов. -М: Дело. 1999. 728 с.

Перспективы труда и трудящихся в условиях глобализации. - Период. издание “Трудовая демократия” № 41. - М.: Школа трудовой демократии. 2002. 28 с.

Ракитская Г.Я. Взаимоотношения работников и работодателей в современной России (1987-2000 гг.) - Журнал “Вопросы экономики”. М.: 2002. №11. Стр.46-58.

Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения (Общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России) Глава 10. - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2003. Стр. 354-370.

Ракитская Г.Я. Необъявленная реформа социально-трудовых отношений в 1990-е годы. - Журнал “Вопросы экономики”. М.: 2003. №9. Стр.77-88.

Ракитская Г.Я. Ракитский Б.В. Социальная защита и самозащита труда. Часть первая: Нормальное социальное положение и риски социального происхождения (со-

циальные риски). - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2002. 44 с.

Глобализация: модное слово или новые задачи для рабочего и профсоюзного движения? - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2000. 40 с.

«Отношение к труду»; «Потребности»; «Натуральная заработная плата»; «Расходы на рабочую силу»; «Международная стандартная классификация расходов на рабочую силу»; «Меньше работать – больше получать»; «Нормальное» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

**Тема 12.1. Природа законодательных, договорных и административных норм в сфере труда.  
Обязательное страхование в сфере труда  
(лекция 2 часа)**

Общественные формы социально-классовых трудовых взаимоотношений. Различие концепций естественного права и социально-классового права.

Правовое пространство социально-трудовых отношений, его природа, социальное предназначение, относительная устойчивость и способы изменения. Структура правового пространства труда.

Социальные обязанности. Социальные обязательства. Социальная ответственность.

Защитительные функции законодательных, договорных и административных норм. Степени защиты. Принцип «in favorem». Принцип «in reius».

Трудовой кодекс как нормативное описание такого положения трудящихся, хуже которого государство не допускает. Как относиться к жалобам предпринимателей на то, что ТК односторонне защищает только работников?

Коллективные переговоры и коллективные договоры. Соглашения.

Государственные социальные стандарты. Система обязательного государственного страхования в сфере труда.



**Новые основные термины:**

Правовое пространство труда

Естественное право

Социально-классовое право

Нормы закона

Договорные нормы

Административные нормы

Трудовой кодекс

Принцип «in favorem».

Принцип «in reius»

Государственные социальные стандарты

Обязательное социальное страхование в сфере тру-

да

Трудовой договор

Коллективный договор

**Тема 12.2. Система государственных гарантий.**

**Государственные социальные стандарты  
в сфере труда**

**(Практическое занятие 2 часа)**

Лектор рекомендует преподавателям, ведущим семинары, провести занятие в форме ознакомления с реальными нормами гарантий.

**Литература по теме 12.1 и 12.2**

Конституция Российской Федерации.

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Европейская социальная хартия (пересмотренная). - 1999. 92 с.

Соловьёв А.В. Отраслевые (тарифные) соглашения как средство превентивного управления, профилактики конфликтов в сфере социально-трудовых отношений. // Менеджмент в России и за рубежом, 1998, № 6

Соловьёв А.В. Коллективный договор, или как достичь успеха в проведении коллективно-договорной кампании - М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007 -188 с.

«Социально-классового права доктрина»; «Законные интересы»; «Защищённость социальная»; «Уверенность в завтрашнем дне»; «Коллектив трудовой»; «Обязанности социальные»; «Обязательства социальные»; «Принцип «in favorem»; «Принцип «in reus»; — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

### **Тема 13.1. Конфликты интересов и конфликты права в сфере труда. Способы их предотвращения или преодоления**

**(лекция 2 часа)**

Социально-трудовые отношения как социально-противоречивые. Борьба интересов, компромиссы, соглашения, конфликты.

Конфликты права и конфликты интересов. Схемы защиты интересов сторон при конфликте права. Схемы защиты интересов сторон при конфликте интересов..

Стратегические и тактические способы предотвращения или преодоления трудовых конфликтов.

Действия демократических, авторитарных и тоталитарных властей в связи с конфликтами.

Несколько исторических примеров реальных трудовых конфликтов.

#### **Новые основные термины:**

Конфликты социально-трудовые

Конфликты права

Конфликты интересов

### **Тема 13.2. Практические формы взаимоотношений труда и капитала. Социальное партнёрство, протесты, выступления, забастовки, переговоры, суды и трудовой арбитраж**

**(Семинар 2 часа)**

Главная задача семинара — познакомить с реальной практикой социально-трудовых конфликтов и убедить, что

конфликты являются не какой-то аномалией общественной жизни, а нормальной составляющей жизни капиталистического общества. И что России нужно обретать цивилизованные формы протекания социально-трудовых конфликтов.

### **Литература по теме 13.1 и 13.2**

Мандель Давид. Профсоюз «Единство» на Волжском автомобильном заводе. — Периодическое издание «Трудовая демократия». Выпуск 52. М.: Школа трудовой демократии. 2006. 59 с.

Мандель Давид Классовый профсоюз во Всеволожске (первичная профсоюзная организация МПРА в ЗАО «Форд Мотор Компании» 205-2012) — М.: Школа трудовой демократии. 2013. 138 с.

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Кейз-стади “Коллективный трудовой конфликт и действия властей в связи с конфликтом” — В книге “Кейз-стади в подготовке экономистов и менеджеров. Учебник для вузов” (Авторы: Н.А.Волгин и др.). — М.: 2005. С.98-138.

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Коллективные переговоры: новый трудовой кодекс и реальная атмосфера. Изучение классовых взаимоотношений на предприятиях современной России методом разбора конкретной ситуации. — Периодическое издание “Трудовая демократия” Выпуск 61. — М.: ШТД. 2011. 40 с.

Забастовка на Волжском автозаводе (г.Тольятти) 27 сентября – 3 октября 1994 года. Документы и материалы. — М.: Институт перспектив и проблем страны. 1998. 43 с.

Новочеркасск 1-3 июня 1962 г.Забастовка и расстрел. — М.: Институт перспектив и проблем страны. 1997. 77 с.

«Интересы социально-групповые (классовые)»; «Презумпция неблагоприятности»; «Победа принципа»; «Профсоюзы (профессиональные союзы)»; «Силы социальные»; «Петиция рабочих и жителей Петербурга для подачи Николаю II 9 января 1905 г.» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

## **Тема 14.1. Отношения работников и руководителей. Культура управления. Трудовая мораль и трудовая дисциплина**

**(лекция 2 часа)**

Специфика положения работника и руководителя в системе капиталистической организации труда. Мечты Ф.У.Тейлора наладить «сердечное сотрудничество» руководителей и подчинённых. Реальное положение дел и пёстрая картина типичных взаимоотношений. Самые распространённые типы взаимоотношений руководителей и подчинённых.

Культура страны и культура управления трудом. Стили (модели) управления трудом. Степень и критерии цивилизованности управления трудом (взаимоотношений руководителей и подчинённых). Культура документирования социально-трудовых отношений.

Трудовая мораль. Этика руководителя.

Трудовая дисциплина. Сознательная трудовая дисциплина.

Проблема уважения человеческого достоинства при управлении трудом по-капиталистически. Риски унижений, униженности, унижительного положения. Противодействие таким рискам.

### **Новые основные термины:**

Ценность труда

Цивилизованность управления трудом

Трудовая мораль

Этика руководителя

Человеческое достоинство

Унижение

Униженность

Унижительное положение

Трудовая судьба

Документ

## **Тема 14.2. Ценности труда. Типы трудовых судеб (Семинар 2 часа)**

Основная задача семинара — привлечь внимание студентов к атмосфере трудовой деятельности. По-видимому, здесь будут преобладать аспекты социальной психологии. Рекомендуется поднять всю проблематику темы 14.1 и добавить к этому проблемы ценностей и проблемы типичных трудовых судеб. Хотелось бы, чтобы центральной стала проблема обеспечения надлежащих общественных условий для культивирования человеческого достоинства работника и цивилизованного управления трудом.

### **Литература по теме 14.1 и 14.2**

«Документ»; «Достоинство»; «Достоинство человеческое»; Унижение»; «Унизительные условия»; Унизительное положение»; «Дискриминация» — Статьи в «Энциклопедии трудящегося и эксплуатируемого народа» Энциклопедия доступна на сайте [www.shkolatd.ru](http://www.shkolatd.ru)

## **Тема 15.1. Комплексная реформа социально-трудовых отношений в России в 1990-2000-е годы**

### **(лекция 2 часа)**

Особенности социально-трудовых отношений в СССР в период тоталитаризма.

Необходимые преобразования социально-трудовых отношений при переходе от тоталитаризма к демократии (демократические подходы к их реформированию).

Логика изменения социально-трудового законодательства в постсоветской России (факторы и направления его изменения).

Главные особенности российских реформ 1990–х годов, определившие характер новых социально-трудовых отношений.

Основные черты социально-трудовых отношений в 1990 – 2000 гг. как результат их комплексной реформы.

**Новые основные термины:**

Реформа

Реформы революционные (структурные)

**Тема 15.2. Основные тенденции перемен  
в общественных условиях труда в России**

**(Семинар 2 часа)**

Задача семинара — предметно рассмотреть и усвоить основные тенденции перемен в общественных условиях труда в России в 1990-е – 2000-е годы. Рекомендуется:

— обратить внимание на революционный (структурный) характер реформ;

— раскрыть соотношение созидательных и разрушительных тенденций;

— выявить общую логику, методы и результаты реформирования социально-трудовых отношений.

Семинар должен подготовить студентов к углублённому пониманию темы следующего семинара (по теме 16.2).

**Литература по теме 15.1 и 15.2**

Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения (Общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России) - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2003. Глава 13.

Ракитская Г.Я. Необъявленная реформа социально-трудовых отношений в 1990-е годы. – Журнал «Вопросы экономики» 2003. № 9.

Ракитская Г.Я. Взаимоотношения работников и работодателей в современной России (1987-2001) - Журнал «Вопросы экономики» 2002. № 11.

Доклад Комиссии Общественной палаты РФ по трудовым отношениям и пенсионному обеспечению «Социально-трудовые отношения в Российской Федерации: состояние и проблемы правового регулирования». – Приложение к газете «Солидарность» 2008. №40

Ракитский Б.В. Мера разрушения при революциях: теоретические подходы и практика преобразований в современной России.. — В кн.: «Шансы российской экономики» М.: Изд. ТЕИС. 1997. Стр. 68-73.

### **Тема 16.1. Проблемы и перспективы обеспечения достойного труда в России (лекция 2 часа)**

Понятие достойного труда. Концептуальные международные и российские документы о достойном труде.

Проблемная структура процесса обеспечения достойного труда в России.

Необходимость и направленность коренных (стратегических) перемен в социально-трудовых отношениях в России уже в ближайший период.

Масштабная модернизация производства как поворот в политике занятости. Социальная противоречивость процесса модернизации.

Перемена массовидного психо-физического типа работников и глубокие перемены типов и форм занятости и организации производства.

Проблемы трудовой иммиграции в свете современной конкуренции на российском рынке труда.

Восстановительный рост доходов трудящихся как приоритетный социальный вопрос.

Проблема соотношения темпов роста производительности труда и темпов роста средней заработной платы.

Освоение конкурентоспособного и цивилизованного уровня управления трудом. Налаживание цивилизованной системы социального обременения российского бизнеса.

#### **Новые основные термины:**

Психо-физический тип работника

Модернизация производства

Инновационное развитие

Достойный труд

Социальная ответственность предпринимательства

## **Тема 16.2. Президентские установки на период до 2018 г. и ход их выполнения**

### **(Семинар 2 часа)**

Этот семинар должен ввести студентов «в курс сегодняшнего дня» в части социально-трудовых преобразований. Рекомендуется:

- выбрать из майских (2012) указов Президента РФ стратегические установки по социально-трудовой проблематике, обдумать и растолковать их логику и обозначаемую направленность;
- «подтянуть» важнейшие решения в обеспечение обозначенной стратегии;
- проследить фактическую динамику изменений.

### **Литература по теме 16.1 и 16.2**

Указы Президента РФ от 12 мая 2012 г., в том числе УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» 7 мая 2012 года N 597.

Ракитский Б.В. Приоритетные социально-трудовые проблемы и подходы к их решению (к формированию позиции профсоюзов) — Периодическое издание «Трудовая демократия» Выпуск 63. М.: Школа трудовой демократии. 2013. 60 с.

Тейлоризм: изложение системы и её социально-трудовой анализ. Сост. Б.В.Ракитский. - Школа трудовой демократии. 2005. 99 с.

### **Литература к курсу в целом**

#### **Учебники**

Ракитский Б.В, Ракитская Г.Я., Мандель М.Д. Социально-трудовые права и свободы: российские и международные принципы, нормы, проблемы. Учебник. – М.: 2008. 640 с.



Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Экономика труда (социально-трудовые отношения) Учебное пособие. — М.: Изд. РАГС. 2010. 222 с.

Экономика труда: Учебник для студентов вузов / ред. Ю. П. Кокин, П. Э. Шлендер Э. - 2-е изд., перераб. и доп. — М., 2011.

Экономика труда: Учебник для студентов вузов / А. И. Рофе. — М.: КНОРУС, 2010.

### **Документы**

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» 7 мая 2012 года N 597.

Пересмотренная Европейская социальная хартия. - 1999. 92 с.

### **Публикации**

Маркс К. Капитал. Том 1. Глава 5.§1. Процесс труда; Глава 11. Кооперация; Глава 12. Разделение труда и машины. - Любое издание.

Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. Главы I-III. - М.: ЭКСМО. 2007.

Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. Труд: современная теория и методология. - М.: Изд. РАГС. 2007. 179 с.

Ракитская Г.Я. Социально-трудовые отношения (общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России). - М.: Институт перспектив и проблем страны. 2003. 480 с.

Ракитский Б.В. Достойные условия труда в обществе и на предприятии (теоретические и практические проблемы) — М.: изд. РАГС. 2010. 134 с.

Ракитский Б.В. Приоритетные социально-трудовые проблемы и подходы к их решению (к формированию позиции профсоюзов) — Периодическое издание «Трудовая демократия» Выпуск 63. М.: Школа трудовой демократии. 2013. 60 с.

### **Интернетресурсы**

Интернет-портал Правительства Российской Федерации // <http://www.government.gov.ru/#>;

Лаборатория исследования рынка труда НИУ-ВШЭ // <http://lirt.hse.ru/>;

Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) // <http://www.economy.gov.ru/mines/main>;

Министерство труда и социальной защиты РФ. <http://www.rosmintrud.ru>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU // <http://elibrary.ru/defaultx.asp>;

Федеральная служба государственной статистики (Росстат): <http://www.gks.ru>

Учебная и научная литература

Периодическое издание  
**“ТРУДОВАЯ ДЕМОКРАТИЯ”. Выпуск 66**

**Ракитский Б. В.**  
Программа учебной дисциплины **«ЭКОНОМИКА ТРУ-  
ДА (СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ)»**

Ответственный за выпуск  
**Б.В.Ракитский**

Школа трудовой демократии  
Россия, 119361, Москва, ул. Озёрная, 25 — 287

---

Подписано к печати 19.11. 2014 г.                      Тираж 100 экз.  
Объем 40 стр.  
Отпечатано на собственном ризографе

---

Распространяется бесплатно

---