

**ШКОЛА ТРУДОВОЙ ДЕМОКРАТИИ**

=====

**Интернациональный университет трудящихся  
и эксплуатируемых (Рабочий университет)**

---

**ТРУДОВАЯ  
ДЕМОКРАТИЯ**

**№ 61**

=====

**Ракитская Галина Яковлевна  
Ракитский Борис Васильевич**

**КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ:  
НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС И  
РЕАЛЬНАЯ АТМОСФЕРА**

**Изучение классовых взаимоотношений  
на предприятиях современной России  
методом разбора конкретной ситуации**

**Москва, 2011**

Ответственный за выпуск:  
Б.В. Ракитский

**Трудовая демократия. Выпуск 61**  
**Ракитская Г.Я., Ракитский Б.В. КОЛЛЕК-**  
**ТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: НОВЫЙ ТРУ-**  
**ДОВОЙ КОДЕКС И РЕАЛЬНАЯ АТМО-**  
**СФЕРА. Изучение классовых взаимо-**  
**отношений на предприятиях современ-**  
**ной России методом разбора конкрет-**  
**ной ситуации – М.: Школа трудовой де-**  
**мократии. 2011. 40 с.**

© Ракитский Б.В., Ракитская Г.Я. – текст.

© Школа трудовой демократии, 2011.

© Интернациональный университет трудящихся и  
эксплуатируемых (Рабочий университет), 2011.

**Школа трудовой демократии**

119361, Москва, Озёрная ул. 25 – 287.

Телефон: 7 (495) 437-04-97

E-mail <university-w@yandex.ru>

**Сайт ШТД: <<http://www.shkolatd.ru>>**

Эта брошюра представляет собою разработку учебного занятия для семинаров Школы трудовой демократии. Форма учебного занятия — обучение на ситуации (другие равноценные названия того же самого — ситуационный анализ, кейз-стади).

Учебное занятие «КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС И РЕАЛЬНАЯ АТМОСФЕРА (классовые взаимоотношения на предприятиях современной России)» имеет целью ознакомление слушателей как с нормами нового Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)<sup>1</sup>, так и с реальной обстановкой и атмосферой социально-трудовых взаимоотношений на предприятиях современной России. То, что работники и работодатели (и представители работников и работодателей) испытывают, прикладывая ТК РФ к решению реальных проблем, участники ситуативного анализа имеют возможность пройти как бы «на тренажёре» в аудитории, в «игровом» варианте.

Если бы нашей учебной задачей было усвоение «буквы закона», мы бы упростили или вообще искусственно сконструировали бы ситуацию и предложили бы поучиться по схеме «найди ошибки». Но у нас «буква закона» и даже «дух закона» и «замысел законодателя» не стоят на первом месте. Главная наша задача – повернуть трудящихся лицом к реальной жизни, «окунуть» его в реальную атмосферу социально-трудовых взаимоотношений. В этих взаимоотношениях нет «игроков» (актеров, как любят балабонить некоторые наши специалисты, начитавшиеся западных учебников по управлению персоналом или управлению человеческими ресурсами). Потому что жизнь

---

<sup>1</sup> *Надо иметь в виду, что российское трудовое законодательство постоянно меняется. Менялись и некоторые нормы ТК, которые существенны для рассматриваемой ситуации. Профессиональное дело преподавателей – обратить внимание обучаемых на различия норм ТК РФ, действовавших в 2003-2004 гг., и действующих в современных условиях.*

на предприятиях – не игра, а борьба, реальная классовая борьба, всё чаще доходящая до открытых острых столкновений, а время от времени и до запугиваний рабочих и профсоюзных активистов, до покушений на их жизнь, до убийств. Что касается дискриминации по признаку профсоюзного членства, ущемлений и притеснений, – то это дело фактически рядовое, настолько распространённое, что удаётся даже заставить нашу прокуратуру официально фиксировать такие факты как грубое нарушение конституционных прав человека и гражданина. Такое вот у нас в России сложилось «социальное партнерство».

Цель анализа ситуации – вызвать серьезное обсуждение злободневных проблем социально-трудовых отношений. Рассмотрение переговорных процедур на реальном жизненном материале – только повод. Но повод, вызывающий к гражданскому чувству, гражданской ответственности, побуждающий к глубоким мыслям о законности, о человеческом достоинстве, о проблемах общества, в котором живем и которое строим.

**Подлежащая анализу ситуация отражает реальные события конца 2003 – начала 2004 гг.**

## **ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ. ОБЩИЙ ПЛАН**

Предприятие «Авиакомпания «Башкирские авиалинии» расположено в г. Уфе (Республика Башкортостан). В период описываемых событий 2003-2004 гг. предприятие находилось в федеральной государственной собственности (прежде – в республиканской государственной собственности). Ожидалась (через год-два) приватизация предприятия, как и других предприятий гражданской авиации России.

Коллектив Федерального государственного унитарного предприятия «Авиакомпания «Башкирские авиалинии» (коротко: ФГУП а/к «Башкирские авиалинии», или а/к «БАЛ», или БАЛ) гордился качественной работой. До столкновения над Боденским озером в 2002 г. в течение нескольких десятков лет не было серьезных авиапроисше-

ствий и жертв. Однако коммерческие дела пошли на убыль. Особенно это стало заметно на фоне оживления авиаперевозок другими компаниями.

БАЛ дорого расплачивался за хищения крупных сумм администрацией и выплачивал большие налоги с похищенных сумм. За 10 лет сменилось 8 генеральных директоров компании, один из них отсидел в тюрьме.

Несколько лет администрация проводила линию на сокращение числа воздушных судов (посредством их продажи и сдачи в аренду другим авиапредприятиям). Летчикам угрожало резкое сокращение и даже полная ликвидация рабочих мест. Вот тогда и оживился профсоюз летного состава БАЛ (ПЛС БАЛ) – один из двух действующих на предприятии профсоюзов (другой профсоюз – Объединенный профсоюз авиарботников (ОПАР БАЛ)<sup>2</sup>. Молодые летчики, которым увольнение грозило прямо и в первую очередь, решили сопротивляться и вдохнули в несколько выдохшийся ПЛС дух активной социальной самозащиты.

Если ОПАР в основном пассивно воспринимал действия администрации, то ПЛС уже несколько лет последовательно и активно сопротивлялся политике администрации, ведущей к сокращению объема производства и сокращениям кадров. Действия ПЛС реально задержали и затруднили распродажу воздушных судов и сохранили рабочие места десяткам летчиков. ПЛС предавал широкой

---

<sup>2</sup> ПЛС БАЛ – дитя нового времени, он был построен по международным профсоюзным принципам, выдерживал строгость профессионального состава (летчики – то есть экипажи воздушных судов: пилоты, бортинженеры, штурманы), из администрации в профсоюзе состояли очень немногие (например, командиры летных отрядов). ПЛС БАЛ входил в профобъединение ПЛС России.

В начале 2004 г. в ходе трудового конфликта численность ПЛС БАЛ выросла за счет вступления в него бортпроводников и работников наземного состава.

ОПАР – традиционный профсоюз отраслевого типа, в который входят и работники, и работодатели предприятия и отрасли. ОПАР входит в профобъединение ФНПР.

гласности свои цели и действия, держал постоянный контакт с прессой, провел многочисленный пикет в г. Уфе (первый в Башкирии), уделял большое внимание профсоюзному и идеологическому обучению, оперативно консультировался с профессорами Школы трудовой демократии (Москва) в периоды критических ситуаций, изучал и перенимал опыт зарубежных коллег (особенно профсоюза летчиков из французской авиакомпании «Эр-Франс»).

В действовавшем в а/к «БАЛ» в 2001 – 2003 гг. коллективном договоре значилось, что сторону работников представляют оба профсоюза: ОПАР и ПЛС. Соотношение численности членов в них было примерно 660:350. Всего в БАЛ работали более тысячи человек.

Дальнейшая работа требует пользования текстом ТК РФ. Прежде всего потребуется обращение к тексту «Раздела II. Социальное партнерство в сфере труда».

## **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. ШАГ ПЕРВЫЙ.**

### **Формирование комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

*Трудовой кодекс РФ (извлечение)<sup>3</sup>.*

**«Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективного договора, соглашений, их заключения, а также для организации контроля за выполнением коллективного договора и соглашений на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимым полномочиями представителей сторон.

---

<sup>3</sup> Здесь и далее статьи ТК РФ приведены в той редакции, которая действовала в конце 2003 – начале 2004 гг.

На уровне организации образовывается комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения.»

Генеральный директор а/к «БАЛ» 21 октября 2003 г. направил председателям ОПАР и ПЛС письмо с просьбой направить своих полномочных представителей в количестве 10 человек для участия в работе комиссии по проверке выполнения колдоговора и подготовке проекта нового колдоговора на следующий период. (См. документ № 1).

Это означало, что инициативу проведения переговоров проявила администрация. Срок действия прежнего договора истекал 31 декабря 2003 г. Профсоюзная сторона не проявляла такой инициативы. Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ» О.А.Приходько пояснял, что ПЛС не хотел тратить запас энергии и готов был не пересматривать колдоговор. Энергия сопротивления еще потребуется, пояснял О.А.Приходько, когда вскоре грянет приватизация с её рисками и сюрпризами.

**Вопрос первый:** *может ли быть продлен колдоговор по окончании срока его действия? Или обязательно его новое заключение? Обратитесь к ст.43 ТК РФ.*

**Вопрос второй:** *Предположите, какими мотивами могла руководствоваться администрация, отказавшись от продления колдоговора? Преподаватели сообщат Вам после Ваших предположений об одном из фактических намерений администрации,<sup>4</sup> и Вы обсудите обоснованность этих намерений, опираясь на статьи 29, 30, 31 и 37 ТК РФ.*

---

<sup>4</sup> *Для преподавателей:* одной из главных для администрации была цель получить коллективный договор (пусть даже и прежнего содержания), в котором из числа организаций, представляющих сторону работников, был бы исключен профсоюз летного состава (ПЛС БАЛ). Предстояла приватизация, и активность этого профсоюза крайне беспокоила администрацию.

***Трудовой кодекс РФ (извлечение).***

**«Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров.**

Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

При наличии в организации двух или более первичных профсоюзных организаций ими создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора и его заключения. Формирование единого представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности членов профсоюза. При этом представитель должен быть определён от каждой профсоюзной организации.

(часть 3) Если единый представительный орган не создан в течение пяти календарных дней с момента начала коллективных переговоров, то представительство интересов всех работников организации осуществляет первичная профсоюзная организация, объединяющая более половины работников.

(часть 4) Если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников, то общее собрание (конференция) работников тайным голосованием определяет первичную профсоюзную организацию, которой поручается формирование представительного органа.

В случаях, предусмотренных частями третьей и четвертой настоящей статьи, за иными первичными профсоюзными организациями сохраняется право направить своих представителей в состав представительного органа до момента подписания коллективного договора.»

Профсоюзы определили своих полномочных представителей (ОПАР – 6 чел., ПЛС – 4 чел.), после чего формирование комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения колдоговора



(далее – комиссия) стало возможным, но затянулось .до 26 ноября 2003 г. Профсоюзы отвергли документ № 2, изданный генеральным директором, и другие документы, мало отличающиеся от документа № 2. Профсоюзы согласились только с документом № 3.

**Вопрос третий:** *Какие положения ТК РФ (в частности, ст. 35) игнорировал гендиректор, издавая документ № 2?*

**Вопрос четвертый:** *Новый ТК РФ лишил каждый профсоюз права самостоятельно начинать и вести переговоры с администрацией. Как Вы оцениваете это? Какие существенные изменения условий профсоюзной работы проистекают из этого для профсоюзов, объединяющих меньшинство работников? Сравните с этой точки зрения ст.37 ТК РФ, действовавшего в 2003-2004 гг., и действующего в современных условиях.*

## **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. ШАГ ВТОРОЙ.**

### **Предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров**

*Трудовой кодекс РФ (извлечение).*

**«Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров**

(часть 7) Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

(часть 8) Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной)»

Профсоюзы запросили информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров (документ № 4). В

установленный законом срок не получили её. Напомнили администрации об её обязанности (документ № 5). Разъяснили, для чего им нужна запрошенная информация и уже потребовали (в третий раз) предоставить её (документ № 6). Наконец, через 43 дня после первого запроса получили не информацию, а письменный (довольно жесткий) отказ (документ № 7). При личной встрече гендиректору показали Постановление Правительства № 35 от 5 декабря 1991 г. (в обновленной редакции от 3 октября 2002 г.) (документ № 8). Комментарий гендиректора был откровенным: «Это Постановление – смерть для предприятия!»

Профсоюзники сказали нам так: «Вообще-то у нас эти сведения есть. Но хотелось получить их официально, чтобы легче было аргументировать»<sup>5</sup>.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. ШАГ ТРЕТИЙ.**

### **Подготовка проекта коллективного договора**

Стороны переговоров по-разному подошли к подготовке проекта коллективного договора. Администрация вообще не предлагала своего проекта, представители ОПАР сравнительно вяло участвовали в подготовке проекта со стороны единого представительного органа работников. Активно разрабатывал проект нового коллективного дого-

---

<sup>5</sup> Наши наблюдения показывают вот что. Когда администрация куражится, а профсоюз ведет себя выдержанно, в трудовом коллективе возникают «партизанские» настроения. Из сочувствия справедливому делу люди начинают помогать профсоюзу и предоставляют очень много информации, стараясь оставаться неизвестными. Речь идет не об охраняемых законом тайнах, а о тайных делишках начальства, о компромате и т.п. Несекретные сведения обычно добыть нетрудно. Ведь все запрошенные сведения носят отчетный характер и часто оглашаются на совещаниях. Многого можно рассчитать самим, если знать методику расчета. Официально полученные данные все равно приходится перепроверять.

вора ПЛС БАЛ. В этот процесс ПЛС постарался вовлечь весь коллектив.

В декабре-январе прошло 4 совместных совещания администрации и двух профсоюзов. Решались важные, но отдельные вопросы (документ № 9). А в то же время готовились комплексные требования работников для включения в коллективный договор. Исключительно важные содержательные решения приняло собрание ПЛС а/к «БАЛ» 15 января 2004 г. (документ № 10). Летчики замахнулись на введение контроля за финансово-экономической деятельностью администрации со стороны работников. Они решили также отстаивать и защитить свои права, которые утратили государственную защиту после введения в действие нового ТК РФ. Это прежде всего право не допускать сокращения (увольнения) работников без согласия профсоюза. В КЗоТе это право было, а в новом ТК РФ его нет. Но в коллективном договоре оно может быть записано.

**ЗАДАНИЕ:** *Прокомментируйте документ № 10. Оцените состав (круг) требований и их значимость. Каково Ваше мнение о требовании под номером 2? Какую роль могло сыграть такое решение собрания для хода переговоров?*

Трехмесячный срок переговоров истек 26 февраля 2004 г.

Уже 22 января 2004 г. единый представительный орган работников представил в комиссию по подготовке проекта колдоговора семь разделов проекта нового колдоговора (документ № 11).

17 марта 2004 г. единый представительный орган работников рассмотрел и утвердил проект коллективного договора в целом (документ № 12) и представил его администрации с предложением совместно обсудить и заключить колдоговор (документ № 13).

Текст проекта не приводится (он обширный). Но это и не требуется. Для понимания реакции администрации на представленный проект колдоговора достаточно вновь об-

ратиться к документу № 10, в котором перечислены требования работников.

## **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ. ПОВОРОТНЫЙ МОМЕНТ**

*Трудовой кодекс РФ (извлечение).*

### **«Статья 38. Урегулирование разногласий**

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам, то составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, соглашения, производится в порядке, установленном настоящим Кодексом.»

### **«ГЛАВА 61. РАССМОТРЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

#### **Статья 398. Основные понятия**

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права, в организациях.

Примирительные процедуры - рассмотрение коллективного трудового спора в целях его разрешения примирительной комиссией, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Момент начала коллективного трудового спора - день сообщения решения работодателя (его представителя) об отклонении всех или части требований работников (их представителей) или несообщение работодателем (его представителем) в соответствии со статьей 400 настоящей

го Кодекса своего решения, а также дата составления протокола разногласий в ходе коллективных переговоров.

Забастовка - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.»

**«Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений**

Работодатели обязаны принять к рассмотрению направленные им требования работников.

Работодатель сообщает о принятом решении представительному органу работников организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения) в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня получения требований работников.»

Далее случилось непредвиденное. Администрация БАЛ прервала переговоры. Генеральный директор 29 марта 2004 г. сообщил единому представительному органу работников, что представленный проект колдоговора «не может быть предметом обсуждения и переговоров» (документ № 14)

Одновременно с отказом от переговоров по представленному проекту администрация пошла «на попятную» и предложила продлить действие прежнего колдоговора на 1 год (документы № 15 и № 16).

Однако и Совет ПЛС, и единый представительный орган работников отвергли эти предложения администрации и потребовали возобновить переговоры на основе проекта от единого представительного органа и на его основе заключить колдоговор (документ № 19), подписать колдоговор или протокол разногласий (документы № 17

Однако и единый представительный орган работников, и Совет ПЛС отвергли эти предложения администрации и потребовали возобновить переговоры на основе проекта от единого представительного органа и на его основе заключить колдоговор (документ № 19), подписать

колдоговор или протокол разногласий (документы № 17, № 18).

Таким образом, к началу апреля 2004 г. коллективные переговоры в Авиакомпании «Башкирские авиалинии» зашли в тупик. По существу и по букве ТК РФ ситуация коллективных переговоров перешла в новое качественное состояние – в состояние коллективного трудового спора (конфликта).

Но это уже иная ситуация и предмет иного ситуационного анализа.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ**

1. Оцените, насколько продуктивно работал ТК РФ в ситуации коллективных переговоров в 2003-2004 гг.? Насколько оправдана корректировка ст. 37 ТК РФ в новой редакции ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ)? Требуются ли еще какие-либо корректировки ТК РФ, связанные с регулированием коллективных переговоров по заключению колдоговоров?

2. Как Вы оцениваете действия сторон в переговорах? Почему работодатель прекратил переговоры? Почему профсоюзы не приняли предложение работодателя о продлении колдоговора?

3. Как в дальнейшем, по Вашему мнению, пошли события в авиакомпании «БАЛ»? Разгорелся ли конфликт или спор потихоньку уладился, сошел на нет?

4. Если у Вас есть опыт или сведения о переговорах по колдоговору в других организациях, то сравните известные Вам ситуации с ситуацией в а/к «БАЛ», описанной в данном учебном занятии. Поделитесь своими мыслями о состоянии «социального партнерства» в современной России.

**ДОКУМЕНТЫ,  
ОПИСЫВАЮЩИЕ СИТУАЦИЮ**  
*(приводятся копии подлинных документов<sup>6</sup>)*

=====

**Документ № 1**

Государственная служба Гражданской Авиации Российской Федерации

**АВИАКОМПАНИЯ  
БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

=====

№ 279 от « 21 » 10 2003 г.

Председателю профсоюзной  
организации авиаработников  
Асанову А.Д.

Председателю совета ПЛС  
Приходько О.А.

31.12.2003 г. истекает срок действия коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГУП а/к «БАЛ».

Согласно ст. 37 ТК РФ прошу направить своих полномочных представителей в количестве 10 человек для участия в работе комиссии по проверке выполнения колдоговора и подготовке проекта нового колдоговора на следующий период.

Генеральный директор

В.В.Шакиров

---

<sup>6</sup> *Разработчики учебного занятия только добавили в копиях документов недостающие запятые.*

Государственная служба Гражданской Авиации Российской Федерации

**АВИАКОМПАНИЯ  
БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

**П Р И К А З**

№ 598-----

« 14 » 11 2003 г.

О создании комиссии по проверке  
и подготовке проекта колдоговора  
на 2004 год

31.12.2003 года истекает срок действия коллективного договора. Для ведения коллективных переговоров, разработки единого проекта коллективного договора профсоюзные организации а/к «БАЛ» на основании ст.37 ТК РФ создали единый представительный орган в количестве 10 человек.

Для совместной проверки выполнения разделов колдоговора и разработки проекта нового колдоговора на 2004 год

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Создать комиссию в следующем составе:

Председатель комиссии:

Торопов Д.И. – 1-ый зам. Генерального директора

Заместитель председателя комиссии:

Зенин В.С. – зам. ГД по экономическим вопросам и персоналу

Члены комиссии:

Тараева Н.В. – главный бухгалтер

Журавов К.В. – главный экономист

Нигаметзянов З.Х. – главный инженер АТБ

Лукин А.Н. – начальник штаба ЛО



Гайнуллин Р.Н. – помощник ГД по правовым вопросам  
Сираев Р.Б. – начальник ОСП и К  
Коротков М.Т. – начальник ООТ и ООС  
Легасова Л.А.– ведущий экономист по труду

2. Председателю комиссии – Торопову Д.И. совместно с представительным органом

- в срок до 25.11.2003 г. организовать проверку выполнения колдоговора и оформить актом;

- в срок до 25.11.2003 г. организовать сбор и изучение предложений работников а/к «БАЛ» для включения в проект колдоговора;

- в срок до 08.12.2003 г. сформировать и направить для обсуждения в коллективах служб проект колдоговора;

- в срок до 22.12.2003 г. подписание колдоговора сторонами.

3. Для сбора предложений, ведения протоколов заседаний комиссии, организации оформления нового колдоговора назначить техническим секретарем комиссии Легасову Л.А.

4. Приказ объявить личному ставу.

И.О. генерального директора

Д.И.Торопов

## Документ № 3

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

### АВИАКОМПАНИЯ БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 482

« 26 » 11 2003 г.

На основании ст.12 закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Трудового кодекса РФ, приказа генерального директора ГУП а/к «БАЛ» от 14.11.2003 № 598, решения профсоюзных организаций ОПАР и ПЛС от 29.10.2003 г.

#### ПРЕДЛАГАЮ:

1. Для разработки проекта коллективного договора образовать комиссию на равноправной основе из наделенных необходимыми полномочиями представителей:

От администрации (приказ генерального директора от 14.11.2003 г. № 598)

Торопов Д.И. – 1-ый зам. Генерального директора

Зенин В.С. – зам. ГД по экономическим вопросам и персоналу

Тараева Н.В. – главный бухгалтер

Журавов К.В. – главный экономист

Ниваметзянов З.Х. – главный инженер АТБ

Лукин А.Н. – начальник штаба ЛО

Гайнуллин Р.Н. – помощник ГД по правовым вопросам

Сираев Р.Б. – начальник ОСП и К

Коротков М.Т. – начальник ООТ и ООС

Легасова Л.А. – ведущий экономист по труду

От трудового коллектива – единый представительный орган

Асанов А.Д. – председатель ПК ОПАР а/к «БАЛ»  
Гусев А.В. – член ПК ОПАР  
Елсукова О.С. – член профкома  
Кусимова Г.М. – председатель ПК бортпроводников  
Астрелин П.В. – председатель ПК штаба  
Доценко В.С. – член ПК ОПАР  
Приходько О.А. – председатель совета ПЛС  
Антропов Д.Д. – член совета ПЛС а/к «БАЛ»  
Смирнягин И.Ю – член совета ПЛС  
Якрвовев Н.И. – член КРК

2. Директору АУЦ а/к «БАЛ» Едренкину В.Н. выделить учебный класс для работы членов комиссии и ведения переговоров.

3. Комиссии в срок до 30.12.2003 г. организовать сбор и изучение предложений работников а/к «БАЛ» для включения в проект колдоговора. Совместным решением установить поэтапные сроки подготовки проекта колдоговора и дату подписания до 31.12.2003 г. Дату начала переговоров считать со дня первого совещания комиссии.

4. Членов комиссии (по их заявлениям) в соответствии со ст.39 ТК РФ освободить от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определенный соглашением сторон.

5. Помощнику генерального директора по общим вопросам Медведеву В.В. обеспечить комиссию необходимыми канцелярскими принадлежностями, оргтехникой и печатанием материалов.

6. Распоряжение довести до личного состава.

И.О. генерального директора

Д.И.Торопов

**ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА  
АВИАКОМПАНИИ БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

Россия, Башкортостан, 450056, г. Уфа, Аэропорт. Тел. (3472) 14-51-64  
Факс (3472) 14-51-64

=====

ПЛС

Исх. № 144 от « 18 » декабря 2003 г.

Генеральному директору а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

Для выработки проекта нового коллективного договора а/к «БАЛ» на основании ст.37 ТК РФ и ст.7 РФ «О коллективных договорах и соглашениях» просим Вас предоставить следующую информацию:

1. Бухгалтерский баланс а/к «БАЛ», отчет о прибылях и убытках, финансовый результат за 2002 г., за 1, 2, 3 кварталы 2003 г., за 9 месяцев 2003 г.

2. Использование бюджета за 11 месяцев 2003 г.

3. Выполнение планов по всем показателям за 11 месяцев 2003 г.

4. Планируемый объем работы на 2004 г.

5. Среднюю заработную плату по а/к «БАЛ» за 11 месяцев 2003 г., а также за октябрь, ноябрь 2003 г.

6. Численность работников в а/к «БАЛ» на 01.01.2003 и на текущий момент.

7. Среднесписочная численность работников на следующих ведущих должностях, а также их средняя заработная плата за 11 месяцев 2003 г.:

- КВС по всем типам ВС;
- вторых пилотов, штурманов, бортинженеров (бортмехаников) по всем типам ВС;
- командно-инструкторского состава ЛО;
- командно-руководящего состава АТБ;

- инженерного состава АТБ;
- технического состава АТБ;
- борпроводников;
- работников коммерческого комплекса;
- бухгалтерии и ФКО.

9. Список лиц, работающих в авиакомпании «БАЛ» по трудовому соглашению (контракту), с предоставлением копий трудовому соглашению.

10. Список лиц, получающих доплату согласно положения за интенсивный труд.

11. Перечень должностей, измененных в штатном расписании с 1 октября 2003 г., с разницей должностных окладов.

12. Фонд оплаты труда за каждый месяц 2003 г.

13. Количество работников, принятых на работу в авиакомпанию (на какие должности) с 01 октября 2003 г.

14. Результаты аудиторских проверок деятельности а/к «БАЛ», которые были проведены в 2003 г.

15. Структура цены авиабилета.....

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»

О.А.Приходько

**Документ № 5**

**ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
АВИАКОМПАНИИ «БАЛ»**

**ПРОФСОЮЗ  
ЛЕТНОГО СОСТАВА  
АВИАКОМПАНИИ «БАЛ»**

Исх. № 1 от 09. 01. 2004 г.

Исх. № 1 от 09. 01. 2004 г.

Генеральному директору а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

31 декабря 2003 года истек срок действия Коллективного договора а/к «БАЛ». Предлагаем Вам продлить срок действия Коллективного договора до 29 февраля 2004 года.

18 декабря 2003 года Вам было направлено письмо № 144 с просьбой о предоставлении информации для выработки проекта нового Коллективного договора.

Согласно ст.37 ТК РФ информация должна быть предоставлена не позднее 2-х недель после получения соответствующего запроса. На сегодняшний день с момента получения запроса прошло 3 недели. Неполучение указанной информации затягивает сроки заключения нового коллективного договора. Просим Вас предоставить всю запрошенную информацию.

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ»      А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»      О.А.Приходько

## Документ № 6

Генеральному директору а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

На Ваше письмо № 176.01 от 14.02.2004 г. сообщаем Вам, что согласно ст.7 Закона РФ «О коллективных переговорах и соглашениях» сторонам, участвующим в переговорах, предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора, и работодатель должен предоставить имеющуюся у них информацию.

Информация, затребованная нами в п.п. 9, 10, 11 нашего письма № 144 от 18.12.2003 г., необходима для реализации ст.135 и 144 ТК РФ в коллективном договоре. Информация, затребованная нами в п.15 указанного письма, необходима для установления доли заработной платы работников авиакомпании в тарифе авиабилетов.

В третий раз требуем предоставить вышеуказанную информацию, а также просим предоставить дополнительно:

1. Расчет себестоимости летного часа по воздушным судам авиакомпании.
2. Перечень должностных лиц авиакомпании, являющихся учредителями или акционерами других предприятий, с которыми авиакомпания имеет договорные отношения (для проверки исполнения п.4.2.4 действующего колдоговора).
3. Договора с ООО «БАЛ сервис», ЗАО «Уфимские авиалинии», договора о поставках авиатоплива для заправки в базовом аэропорту.

Напоминаем, что согласно Постановления Правительства РФ от 5 декабря 1991 г. № 35 запрашиваемая нами информация не может составлять коммерческую тайну и руководители обязаны предоставлять ее по требованию трудового коллектива (копию указанного постановления прилагаем).

Дополнительно напоминаем Вам, что лица, представляющие работодателя, виновные в не предоставлении информации, подвергаются штрафу (КоАП).

По поручению единого представительного органа по ведению переговоров

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ»      А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»      О.А.Приходько

г. Уфа 15.01.04



Государственная служба Гражданской Aviации

**ФГУП АВИАКОМПАНИЯ  
БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

-----  
№ \_\_\_\_\_ от « 30 » 01 2004 г.

В единый представительный  
орган трудового коллектива  
ФГУП «а/к БАЛ» по ведению  
переговоров для заключения  
коллективного договора на 2004 г.

На ваше письмо от 15.01.2004 года повторно сообщая:

На основании ст.37, 41, 45 ТК РФ информация по п.п.9, 10, 11, 15 вашего письма от 18.12.2003 № 144, а также информация по п.п. 1,2, 3 письма от 15.01.2004 не относится к информации по предмету переговоров – заключение коллективного договора на 2004 год (ст.41, 45 ТК РФ).

Постановка части вопросов не корректна, п.15 – письма № 144 от 18.12.2003 г. и расшифровка причины запроса в письме от 15.01.2004 г., п.2 – письма от 15.01.2004 г. (такой информации в авиакомпании нет).

Дополнительно информирую вас, что беспредметная переписка приводит только к затягиванию переговоров и срыву сроков заключения коллективного договора.

С уважением  
Генеральный директор

В.В.Шакиров

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РСФСР  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 5 декабря 1991 г. N 35**

**О ПЕРЕЧНЕ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ  
СОСТАВЛЯТЬ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ**

(в ред. Постановления Правительства РФ  
от 03.10.2002 N 731)

В целях обеспечения деятельности государственной налоговой службы, правоохранительных и контролирующих органов, а также предупреждения злоупотреблений в процессе приватизации Правительство РСФСР постановляет:

1. Установить, что коммерческую тайну предприятия и предпринимателя не могут составлять:

учредительные документы (решение о создании предприятия или договор учредителей) и Устав;

документы, дающие право заниматься предпринимательской деятельностью (документы, подтверждающие факт внесения записей о юридических лицах в Единый государственный реестр юридических лиц, свидетельства о государственной регистрации индивидуальных предпринимателей, лицензии, патенты); (в ред. Постановления Правительства РФ от 03.10.2002 N 731)

сведения по установленным формам отчетности о финансово-хозяйственной деятельности и иные сведения, необходимые для проверки правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей в государственную бюджетную систему РСФСР;

документы о платежеспособности;

сведения о численности, составе работающих, их заработной плате и условиях труда, а также о наличии свободных рабочих мест;

документы об уплате налогов и обязательных платежах;

сведения о загрязнении окружающей среды, нарушении антимонопольного законодательства, несоблюдении безопасных условий труда, реализации продукции, причиняющей вред здоровью населения, а также других нарушениях законодательства РСФСР и размерах причиненного при этом ущерба;

сведения об участии должностных лиц предприятия в кооперативах, малых предприятиях, товариществах, акционерных обществах, объединениях и других организациях, занимающихся предпринимательской деятельностью.

2. Запретить государственным и муниципальным предприятиям до и в процессе их приватизации относить к коммерческой тайне данные:

о размерах имущества предприятия и его денежных средствах;

о вложении средств в доходные активы (ценные бумаги) других предприятий, в процентные облигации и займы, в уставные фонды совместных предприятий;

о кредитных, торговых и иных обязательствах предприятия, вытекающих из законодательства РСФСР и заключенных им договоров;

о договорах с кооперативами, иными негосударственными предприятиями, творческими и временными трудовыми коллективами, а также отдельными гражданами.

3. Предприятия и лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью, руководители государственных и муниципальных предприятий обязаны представлять сведения, перечисленные в пунктах 1 и 2 настоящего Постановления, по требованию органов власти, управления, контролирующих и правоохранительных органов, других юридических лиц, имеющих на это право в соответствии с законодательством РСФСР, а также трудового коллектива предприятия.

4. Действие настоящего Постановления не распространяется на сведения, относимые в соответствии с международными договорами к коммерческой тайне, а также на сведения о деятельности предприятия, которые в соот-

ветствии с действующим законодательством составляют государственную тайну.

Б.ЕЛЬЦИН

Документ № 9

**Выписка**  
**из протоколов совместных совещаний**  
**администрации авиакомпании,**  
**профсоюза авиационных работников**  
**и профсоюза летного состава,**  
**состоявшихся 26.12.2003 г., 30.12.2003 г., 06.01.2004 г. и**  
**13.01.2004 г.**

Присутствовали:

Со стороны профсоюза летного состава:

О.А.Приходько, В.Ф. Холодов

Со стороны профсоюза авиаработников:

А.Д.Асанов, А.В.Гусев

Со стороны администрации авиакомпании:

В.В.Шакиров, В.С.Зенин, К.В.Журавов

Секретарь:

В.В.Медведев

На четырех совместных совещаниях обсуждались два вопроса:

1. Переход на полное рабочее время.
2. Увеличение заработной платы в 2004 году.

В ходе длительных переговоров на совещаниях, 13.01 2004 были приняты следующие совместные решения:

1. Перевести работников авиакомпании на режим полного рабочего времени с 01.02.2004 г., за исключением: Отдельного звена вертолетов МИ-8; Технического участка по обслуживанию и хранению вертолетов МИ-8 и самолетов АН-2;

Вторых пилотов самолетов АН-24 и АН-74, незадействованных в производственных процессах.

2. Повысить заработную плату в 2004 году на 30%:  
с 01.04.04 г. на 20%;

срок повышения заработной платы дополнительно на 10% определить после утверждения баланса предприятия за 2003 год и проведения аудиторской проверки. Но не позднее 01.07.2004 года.

От администрации Авиакомпании «Башкирские авиалинии»

Генеральный директор В.В.Шакиров

От профсоюза авиационных работников

Председатель профкома А.Д.Асанов

От профсоюза летного состава

(за исключением фразы: «...после утверждение баланса предприятия за 2003 год и проведения аудиторской проверки, но не позднее 01.07.2004 г.»)

Председатель профкома О.А.Приходько

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1  
СОБРАНИЯ ПРОФСОЮЗА ЛЕТНОГО  
СОСТАВА А/К «БАЛ»**

15 января 2004 г.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Обсуждение требований, которые необходимо включить в коллективный договор.**

**2. О возможности возникновения коллективного трудового спора по результатам переговоров по заключению коллективного договора. Обсуждение возможности проведения забастовки.**

**ПОСТАНОВИЛИ:**

**1. Основные требования работников, которые необходимо включить в коллективный договор.**

1. Не допущение сокращения работников а/к «БАЛ» (сокращение с согласия профсоюза).

2. Введение контроля за финансово-экономической деятельностью администрации со стороны работников.

3. Заключение контрактов с должностными лицами авиакомпании по согласованию с Профсоюзами.

4. Принятие локальных нормативных актов по согласованию с Профсоюзами.

5. Индексация заработной платы на 30% с 01.01.2004 г.

6. Автоматическая индексация заработной платы при изменении МРОТ и уровня инфляции в РФ.

7. Оплата гарантированного налета в размере 20 часов в месяц.

8. Производить реальное повышение заработной платы при получении прибыли (либо премирование).

9. При увольнении по сокращению штатов выплата годового среднего заработка.

10. При увольнении на пенсию либо списании с летной работы выплата средней заработной платы за количе-

ство месяцев равных количеству лет, отработанных в авиакомпании.

11. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение один раз в год.

12. Обеспечение нормальных бытовых условий на сменах, командировках (гостиница, питание и т.д.).

13. Выплата суточных до рейса в долларах при выполнении заграничных рейсов.

**2. В случае возникновения коллективного трудового спора по результатам переговоров по заключению коллективного договора работники летного отряда готовы отстаивать свои требования всеми способами, включая забастовку. Совету ПЛС изучить, подготовить и раздать работникам документы по проведению забастовки.**

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»                      О.А.Приходько

### **Документ № 11**

Членам комиссии по разработке проекта коллективного договора от администрации

Направляем Вам разделы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 проекта нового коллективного договора от единого представительного органа трудового коллектива для обсуждения и последующего согласования.

По поручению единого представительного органа

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ»                      А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»                      О.А.Приходько

22.01.04 г.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА  
Заседания Единого представительного органа  
от работников ФГУП Авиакомпания «БАЛ»  
17 марта 2004 г.**

В состав Единого представительного органа от работников входит 10 человек.

Присутствовало 9 чел.

СЛУШАЛИ:

1. Рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора от Единого представительного органа, предлагаемого Работодателю для обсуждения.

2. Обсуждение дальнейшего порядка ведения переговоров по заключению коллективного договора.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить проект коллективного договора между Работодателем и работниками ФГУП Авиакомпания «БАЛ» от Единого представительного органа и на его основе от имени работников провести переговоры по его заключению с Работодателем.

2. Членам Единого представительного органа Асанову А.Д и Приходько О.А, провести переговоры с Генеральным директором ФГУП а/к «БАЛ» по обсуждению проекта коллективного договора от Единого представительного органа и порядка его заключения.

По поручению единого представительного органа

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ»            А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»            О.А.Приходько



## Документ № 13

Генеральному директору  
ФГУП а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

Направляем Вам проект коллективного договора между Работодателем и работниками ФГУП Авиакомпания «БАЛ», разработанный представительным органом (выписка из протокола прилагается).

В направляемом Вам проекте коллективного договора жирным шрифтом выделены пункты, которые внесены или изменены по сравнению с ранее направленным Вам проектом.

Предлагаем Вам совместно обсудить данный проект для заключения коллективного договора.

17 марта 2004 г.

По поручению единого представительного органа

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ» А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ» О.А.Приходько

Государственная служба Гражданской Авиации Российской Федерации

**ФГУП АВИАКОМПАНИЯ  
БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

=====

№ 453.03 от « 29 » 03 2004 г.

Единый представительный орган

Представленный Вами проект коллективного договора между Работодателем и работниками ФГУП Авиакомпания «БАЛ» не может быть предметом обсуждения и переговоров по причине противоречия его положений Трудовому Кодексу РФ, Федеральному закону от 14.11.2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральному закону от 21.12.2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и Федеральному закону от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Готов к проведению переговоров по другим вариантам.

Генеральный директор

В.В.Шакиров

## **Документ № 15**

Профсоюзная организация  
авиарботников ФГУП а/к «БАЛ»

Профсоюзная организация летного  
состава ФГУП а/к «БАЛ»

Направляю вам дополнение к коллективному договору на 2001-2004 год от 29 марта 2004 г.

Предлагаю рассмотреть дополнение и сообщить решение в наш адрес.

С уважением  
Генеральный директор

В.В.Шакиров

*Зарегистрировано:*  
«29» 03 2004 г.  
№ 455.03

## **Документ № 16**

29 марта 2004 г.

г.Уфа

### **Дополнение №**

К коллективному договору на 2001-2003 г. между администрацией авиакомпании «БАЛ» (ФГУП «а/к БАЛ») и работниками авиакомпании, представителями которых являются профсоюзные организации общероссийского профсоюза авиарботников и профсоюза летного состава, в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», распоряжения Правительства РФ от 15.08.2003 г. № 1165-р, и № 5430-р «О приватизации ФГУП «Авиакомпания «Башкирские авиалинии» стороны пришли к

**СОГЛАШЕНИЮ:**

1. Продлить действие коллективного договора на 1 год (с 01.01.04 г. по 31.12.04 г.).

2. Комиссии, образованной распоряжением генерального директора от 26.11.2003 г. № 482, в срок до 30 апреля 2004 г. действующий коллективный договор привести в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

От Администрации:  
Генеральный директор  
Шакиров В.В.

От профсоюзов:  
Председатель комитета  
профсоюзной организации  
авиарботников  
А.Д Асанов  
Председатель Совета ПЛС  
О.А.Приходько

*(На документе есть подпись В.В.Шакирова и нет подписей А.Д.Асанова и О.А.Приходько)*

**ПРОФСОЮЗ ЛЕТНОГО СОСТАВА  
АВИАКОМПАНИИ БАШКИРСКИЕ АВИАЛИНИИ**

Россия, Башкортостан, 450056, г. Уфа, Аэропорт. Тел. (3472) 14-51-64  
Факс (3472) 14-51-64

=====

ПЛС

Исх. № 9 от « 5 » апреля 2004 г.

Генеральному директору  
ФГУП а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

На заседании Совета ПЛС а/к «БАЛ» 5 апреля 2004 г. рассмотрено Ваше письмо № 455.03 от 29.03.2004 г. с предложением рассмотреть дополнение о продлении действия коллективного договора с 01.01.2004 г. по 31.12.2004 г. и принято решение не подписывать предложенное Вами дополнение. Просим Вас подписать коллективный договор, разработанный Единым представительным органом, или протокол разногласий, т.к. сроки переговоров истекли.

Выписка из протокола № 6 от 5 апреля 2004 г. прилагается.

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»                      О.А.Приходько

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 6  
заседания Совета ПЛС а/к «БАЛ» от 5 апреля 2004 г.**

**СЛУШАЛИ:**

«Рассмотрение письма Генерального директора ФГУП а/к «БАЛ» № 455.03 от 29.03.2004 г. с предложением рассмотреть дополнение о продлении действия коллективного договора с 01.01.2004 г. по 31.12.2004 г.»

**ПОСТАНОВИЛИ:**

«1. Не подписывать предложенное Генеральным директором ФГУП а/к «БАЛ» предложение о продлении действия коллективного договора с 01.01.2004 г. по 31.12.2004 г. по следующим причинам:

а) Действующий коллективный договор не соответствует некоторым статьям Трудового кодекса.

б) В письме Генерального директора ГУП а/к «БАЛ» № 279 от 21.10.2003 г. указано, что 31.12.2003 г. истекает срок действия коллективного договора, и предложено направить полномочных представителей со стороны работников для подготовки проекта нового коллективного договора на следующий период.

На основании указанного письма ОПАР и ПЛС а/к «БАЛ» направили своих представителей в составе Единого представительного органа.

Распоряжением Генерального директора № 482 от 26.11.2003 г. «О подготовке проекта колдоговора» была образована комиссия для разработки проекта коллективного договора, что явилось моментом начала коллективных переговоров.

в) Единым представительным органом на основе действующего коллективного договора и с учетом требований ТК РФ был разработан и предложен для обсуждения и заключения проект нового коллективного договора.

2. Одобрить проект коллективного договора, разработанный Единым представительным органом, и потребо-

вать от Работодателя подписать его или протокол разногласий, т.к. сроки переговоров истекли 26.02.2004 г.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - единогласно.

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»                      О.А.Приходько

## Документ № 19

Генеральному директору  
ФГУП а/к «БАЛ»  
Шакирову В.В.

Уважаемый Винер Вакильевич!

На заседании Единого представительного органа 06.04 04 г. было рассмотрено Ваше письмо №453 от 29.03.04.

Проект, представленный Единым представительным органом, разработан на основании Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных предприятиях», Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях», Федерального закона от 30.12.2001 № 176-ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях».

Других проектов за время работы комиссии «По разработке и заключению колдоговора» представлено не было.

Сроки переговоров по заключению колдоговора истекли.

Требуем немедленно возобновить переговоры на основе проекта от Единого представительного органа и на его основе заключить колдоговор.

По поручению Единого представительного органа

Председатель Профкома ОПАР а/к «БАЛ»      А.Д.Асанов

Председатель Совета ПЛС а/к «БАЛ»      О.А.Приходько

06.04.2004